

**Pelatihan Sistem Pengendalian Internal dan Sistem Informasi Akuntansi Bagi Karyawan
PT. Lampung Jasa Utama Di Kota Bandar Lampung**

*Training of Internal Control Systems and Accounting Information Systems for Employees
PT. Lampung Main Services in the City of Bandar Lampung*

Arie Sarjono Idris^{1*}, Nety Kumalasari², Umar Bakti³, Ilham Fahrudin Yahya⁴

^{1,2,3,4}Fakultas Bisnis, Universitas Mitra Indonesia, Bandar Lampung

*Email: ariesarjono@umitra.ac.id¹, nety@umitra.ac.id², ilhamfahrudin.student@umitra.ac.id⁴

Article History:

Received: 21 Januari 2022

Revised: 28 Februari 2022

Accepted: 22 Maret 2022

Keywords: *Employee Training, Internal Control, Accounting Information System.*

Abstract: *The purpose of this activity is to provide an understanding of the importance of internal control and accounting information systems in a company to minimize risk and maximize employee performance, create effective and efficient management, and avoid wasting company resources and also to improve employee quality. The method of this activity is carried out using the lecture method. The targets of this Community Service (PKM) activity are employees and management of PT. Lampung Jasa Utama which was attended by 11 participants. This training activity was well organized. This employee training activity is expected to provide in-depth understanding and a positive impact on leaders, management, employees and all company management in improving quality and implementing good and correct internal controls and information systems in the company's operational activities.*

Abstrak

Tujuan kegiatan ini untuk memberikan pemahaman akan pentingnya pengendalian internal dan Sistem Informasi Akuntansi dalam suatu perusahaan untuk meminimalisir risiko dan memaksimalkan kinerja karyawan, menciptakan manajemen yang efektif dan efisien, serta menghindari pemborosan sumber daya perusahaan dan juga untuk peningkatan mutu karyawan. Metode kegiatan ini dijalankan menggunakan metode ceramah. Sasaran dari kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) ini adalah karyawan serta jajaran pengurus PT. Lampung Jasa Utama yang dihadiri oleh 11 orang peserta. Kegiatan pelatihan ini terselenggara dengan baik. Kegiatan pelatihan karyawan ini diharapkan dapat memberikan pemahaman mendalam dan dampak positif kepada pimpinan, manajemen, karyawan, dan segenap pengurus perusahaan dalam meningkatkan mutu serta menerapkan pengendalian internal dan sistem informasi yang baik dan benar dalam kegiatan operasional perusahaan.

Kata Kunci: Pelatihan Karyawan, Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi.

PENDAHULUAN

Laporan keuangan merupakan produk akhir dari serangkaian proses pencatatan yang digunakan untuk mengkomunikasikan aktivitas operasi perusahaan kepada pihak-pihak berkepentingan yang menunjukkan kondisi keuangan dan kinerja perusahaan menurut Kasmir (2013: 66). Pihak-pihak yang menggunakan laporan keuangan adalah manajemen perusahaan, pemilik perusahaan, pemegang saham, kreditor, pemerintah, dan karyawan. Secara khusus pihak yang berkepentingan seperti stakeholders dapat menggunakan laporan keuangan untuk mengukur kemampuan perusahaan selama satu periode akuntansi dan kondisi keuangan perusahaan sebagai acuan dalam pengambilan keputusan ekonomi.

Pengendalian merupakan bagian dari kehidupan kita sehari-hari. Perusahaan juga harus menerapkan pengendalian sebagai alat bantu untuk mengarahkan perilaku dan mutu karyawan. Pengendalian internal merupakan bagian dari masing-masing sistem yang dipergunakan sebagai prosedur dan pedoman pelaksanaan operasional perusahaan atau organisasi tertentu. Pengendalian internal didefinisikan sebagai suatu proses yang diberlakukan oleh pimpinan (dewan direksi) dan manajemen secara keseluruhan, dirancang untuk memberi suatu keyakinan akan tercapainya tujuan perusahaan.

Tujuan pengendalian internal adalah menyediakan keyakinan yang memadai bahwa aset perusahaan telah dilindungi dan digunakan untuk keperluan bisnis, menciptakan informasi bisnis akurat, dan juga mengarahkan karyawan agar mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku pada perusahaan. Tentunya terkait hal tersebut diperlukan mutu karyawan yang memadai. Program pengembangan mutu karyawan tentunya sangat ditentukan bagaimana perusahaan dapat memformulasikan apa yang hendak diprogramkan kepada para karyawan secara tepat. Program pengembangan mutu karyawan tersebut bisa seperti pelatihan, peningkatan pengetahuan, keterampilan, perilaku, kepribadian, tingkat kognitif, dan berbagai pengembangan mutu yang lainnya.

Berdasarkan pengamatan yang dilakukan oleh tim pengabdian pada karyawan dan pengurus PT. Lampung Jasa Utama, masih kurang mengerti dan memahami akan pentingnya pengendalian internal dan sistem informasi yang baik dan benar. Hal tersebut akan berdampak besar terhadap keberlangsungan hidup perusahaan dan prospek perusahaan di masa yang akan datang. Atas dasar tersebut maka dosen fakultas bisnis universitas mitra Indonesia melaksanakan kegiatan pengabdian sebagai narasumber pelatihan karyawan dengan tema "Sistem Pengendalian Internal dan Sistem Informasi Akuntansi".

METODE

Sasaran dari kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) ini adalah karyawan serta jajaran pengurus PT. Jaya Teknik Lestari, yang mana hampir sebagian karyawan masih kurang mengerti dan memahami pentingnya pengendalian internal dan sistem informasi di dalam sebuah perusahaan. Kegiatan ini dihadiri oleh 11 (orang) peserta dari karyawan dan pengurus inti perusahaan. Pelatihan karyawan ini diadakan berdasarkan kebutuhan dan meningkatkan pengetahuan serta kemampuan karyawan dengan memberikan sosialisasi.

Tahapan kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini yaitu:

1. Tahap Persiapan, tim melakukan survey awal, pemantapan dan penentuan lokasi serta sasaran kegiatan, menganalisis dan mengidentifikasi kebutuhan untuk mengatasi permasalahan

2. Tahap Pelaksanaan, dibagi menjadi beberapa sesi yaitu pemberian materi dengan metode ceramah dan dilanjutkan diskusi
3. Tahap Evaluasi, melakukan evaluasi atas kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang telah dilaksanakan di PT. Lampung Jasa Utama



Gambar 1. Tahap Pelaksanaan Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat

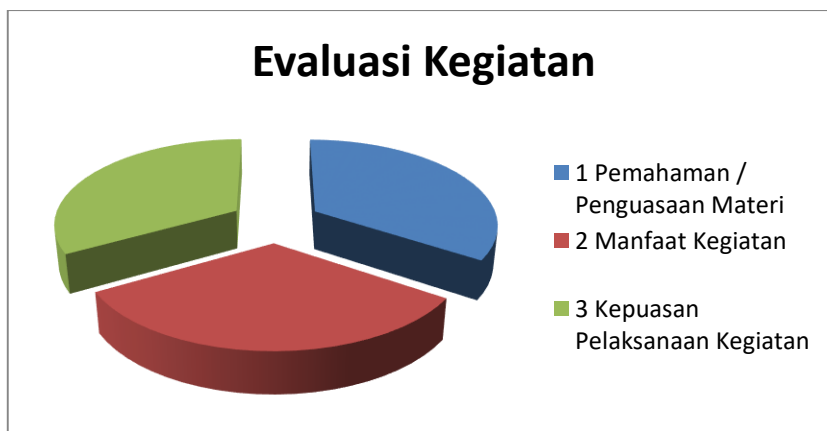
HASIL

Kegiatan dilaksanakan sejak pukul 09.00 sampai dengan pukul 13.00, sasaran kegiatan pengabdian ini yaitu Karyawan PT. Lampung Jasa Utama di Kota Bandar Lampung. kegiatan diawali dengan sambutan ketua pelaksana kegiatan dan penyampaian materi oleh tim, dalam kegiatan ini melibatkan mahasiswa yang membantu dalam pelaksanaan.

Tabel 1. Hasil Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan

No	Evaluasi Kegiatan	Presentase
1	Pemahaman / Penguasaan Materi	95%
2	Manfaat Kegiatan	90%
3	Kepuasan Pelaksanaan Kegiatan	92%

Sumber : Data diolah,2022



sumber: Data diolah,2023

DISKUSI

Kegiatan pelatihan ini dilaksanakan selama 1 (satu) hari di ruang serbaguna kantor PT Lampung Jasa Utama, Jl. Jend. Sudirman No.81, Tj. Raya, Kec. Kedamaian, Kota Bandar Lampung, Lampung 3521 Kegiatan pelatihan ini diikuti oleh 10 (orang) peserta pelatihan yang merupakan karyawan dan pengurus perusahaan. Pembicara pada kegiatan pelatihan ini adalah Arie Sarjono Idris,SE.,MM. selaku Dosen Fakultas Bisnis, Universitas Mitra Indonesia yang sudah berpengalaman pada dunia kerja dan akuntansi serta memiliki dasar bidang ilmu yaitu akuntansi dan keuangan.

Kegiatan pelatihan ini dilaksanakan dengan baik dimana handout materi telah disiapkan dan didarkan sebelumnya kepada para peserta pelatihan dan kemudian dijelaskan secara langsung pada saat kegiatan pelatihan berlangsung. Para peserta pelatihan juga diberikan kesempatan untuk bertanya pada sesi tanya jawab dan umpan balik. Materi yang disampaikan yaitu terkait pengendalian internal perusahaan yang baik seperti penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP) yang jelas dalam melaksanakan kegiatan operasional perusahaan, pemisahan tugas dan tanggung jawab yang jelas antar karyawan agar tidak ada pekerjaan yang saling tumpang tindih sehingga jelas tanggung jawab masing-masing karyawan maupun divisi-divisi yang ada dalam perusahaan.

Terkait sistem informasi yang memadai, baik dan benar. Dalam sebuah perusahaan dibutuhkan sistem informasi yang baik dan benar sehingga informasi-informasi terkait kegiatan-kegiatan ataupun transaksi-transaksi yang terjadi baik dilokasi proyek maupun dikantor pusat dapat tersinkronisasi dengan baik agar semua pihak dapat memahami serta mengikuti perkembangan situasi dan kondisi perusahaan dan proyek yang dikerjakan agar semua pihak dapat bekerja secara efektif dan efisien. Selain itu, dengan adanya sistem informasi yang baik maka arus informasi akan berjalan dengan lancar sehingga tidak ada informasi yang terputus pada satu bagian atau satu divisi saja dan dapat berdampak pada ketidaktahuan informasi oleh bagian atau divisi lainnya yang bisa saja memicu timbulnya kerugian akibat kesalahan pengambilan keputusan karena informasi yang terbatas tersebut.

Penerapan pengendalian internal yang baik dan benar tidak luput dari Kontrol dan pengawasan oleh middle level management maupun top level management atas keseluruhan kegiatan operasional yang berjalan pada perusahaan sehingga selain adanya peraturan-peraturan yang mengatur kegiatan operasional dengan tujuan untuk meningkatkan pengendalian internal, selain itu dibutuhkan juga pihak-pihak yang mengawasi dengan pasti dijalankannya peraturan-peraturan tersebut sehingga aturan yang telah dibuat benar-benar dilaksanakan oleh semua pihak dan dapat memberikan kontribusi nyata yang positif dalam performa perusahaan secara keseluruhan.



Gambar 2. Tahap Penyampaian Materi



Gambar 3. Tahap Penyampaian Materi

KESIMPULAN

Setelah diadakan kegiatan pelatihan karyawan ini dapat memberikan kontribusi yang positif baik bagi para peserta pelatihan yaitu karyawan maupun pihak manajemen dan perusahaan sehingga dapat meningkatkan dan memaksimalkan performa perusahaan di masa yang akan datang. tim pengabdian juga berharap semoga terdapat peningkatan pemahaman serta wawasan yang lebih luas lagi kepada para peserta pelatihan agar dapat menerapkan pengendalian internal dan sistem informasi akuntansi yang baik dan benar dalam kegiatan operasional perusahaan untuk menghindari kemungkinan terjadinya kerugian-kerugian yang bisa saja timbul dikemudian hari.

PENGAKUAN/ACKNOWLEDGEMENTS

Kegiatan pelatihan ini berlangsung dengan baik karena kerjasama dan koordinasi para pimpinan di lingkungan Fakultas Bisnis Universitas Mitra Indonesia yang baik. Kami juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas dukungannya serta tempat dan fasilitas yang memadai yang disediakan oleh pimpinan dan pengurus PT. Lampung Jasa Utama. Semoga kegiatan pelatihan karyawan ini dapat memberikan pemahaman mendalam dan dampak positif kepada pimpinan, manajemen, karyawan, dan segenap pengurus perusahaan dalam meningkat mutu serta menerapkan pengendalian internal dan sistem informasi yang baik dan benar dalam kegiatan operasional perusahaan.

DAFTAR REFERENSI

- Baridwan, Zaki. 2002. Sistem Akuntansi Penyusunan Prosedur dan Metode. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Setyawati, I., Meini, Z., Subiyanto, B., & Setioningsih, R. (2022). Pelatihan Pencatatan dan Penyusunan Laporan Keuangan Bagi Siswa Al-Falah Tangerang Selatan. Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Dedikasi, 1(1), 1-8. <https://doi.org/10.53276/dedikasi.v1i1.4>
- Sihombing, K.S. & Rahardjo, S.N. (2014). Analisis Fraud Diamond Dalam Mendeteksi Kecurangan Laporan Keuangan Pada Perusahaan Manufaktur di Indonesia Dengan Menggunakan Fraud Score Model (Tahun 2010-2012). Diponegoro Journal of Accounting, 3(2), 1-12.
- Sujarweni, V.W. (2020). Analisis Laporan keuangan. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Supriyono, R.A. (2018). Akuntansi Keperilakuan. Yogyakarta: UGM Press.